

**PROPUESTA DE CONTRATACIÓN  
DE PERSONAL LABORAL  
CON CARGO A PROYECTOS DE I+D+i**

**Registro:**

**DATOS DEL PROYECTO**

Nº de proyecto:

Vigencia:

Entidad financiadora del proyecto:

**DATOS DEL INVESTIGADOR/A PRINCIPAL**

Nombre:

Departamento/Centro/Grupo o Instituto:

Teléfono fijo:

Teléfono móvil:

E-mail:

**DATOS DEL CONTRATO DE TRABAJO**

Breve descripción del objeto de contrato de I+D+i:

Descripción de las funciones, tareas o cometido a desempeñar:

Vigencia estimada del contrato:                    - Fecha de inicio:                    - Fecha de fin

Si no hay una fecha determinada, indique la duración en meses:

Categoría (seleccione una):  Titulado universitario o doctor /  Ayudante (titulados no universitarios)

Ámbito profesional (dado que el Servicio de Empleo no recoge la categoría investigador, indicar un ámbito relacionado con la titulación. Ej: geólogo, farmacéutico, etc.):

Designar el Centro de Trabajo (Departamento – instalaciones de la empresa, desplazamientos, etc.):

Jornada en horas diarias, semanales o en % de jornada (véase "Información a considerar para fijar el salario"):

Observaciones sobre el salario (complementos, pluses,...) (véase "Información a considerar para fijar el salario"):

**INFORMACIÓN A CONSIDERAR PARA FIJAR EL SALARIO**

- Salario: la Gerencia de la Fundación ha establecido con carácter de mínimos los siguientes valores de salario base: Titulados → 942,86 €/ Ayudantes → 771,43 €
- En el siguiente cuadro se recoge el coste laboral y de gestión estimado conforme a los valores salariales mínimos, en función de la jornada laboral que se elija. No obstante, la dirección técnica podrá establecer cuantas mejoras estime necesarias bajo la forma de pluses o complementos, siempre que lo permita la situación económica del proyecto:

Categoría	Jornada diaria (horas/día)	Jornada semanal (horas/semana)	% Jornada	Coste medio estimado (€)	Salario neto estimado (€)
<b>Titulados</b>	8	40	100	1.550	1.035
	7	35	87,5	1.380	905
	6	30	75	1.190	775
	5	25	62,5	1.000	640
	4	20	50	815	515
<b>Ayudantes</b>	8	40	100	1.320	840
	7	35	87,5	1.140	735
	6	30	75	1.000	640
	5	25	62,5	835	530
	4	20	50	685	420

## DATOS DEL TRABAJADOR/A

Nombre:		
NIF:	Nº Seguridad Social:	Fecha de nacimiento:
Dirección postal:		
Código postal:	Localidad:	Provincia:
Teléfono fijo:	Teléfono móvil:	E-mail:
Nº. de hijos:	Años de nacimiento hijos: / / / /	
Banco o caja:		
Número de cuenta (IBAN):		

### DECLARACIÓN DE COMPROMISO DEL INVESTIGADOR/A PRINCIPAL

Dado el interés de proceder a la contratación laboral de personal profesional o investigador, que se encuentre en posesión de la titulación adecuada, y en el marco del proyecto indicado, como investigador/a principal, con la firma de esta propuesta, asumo el siguiente compromiso:

1. Informar al trabajador/a, con carácter previo, sobre las condiciones generales de su contrato de trabajo.
2. Velar por que el trabajador/a, como profesional o investigador/a, desempeñe las funciones o tareas definidas en el condicionado adicional de su contrato de trabajo, excluyendo toda prestación de servicios que no esté directamente relacionada con la función que le ha sido asignada, y menos aún si es totalmente ajena al objeto del proyecto.
3. En consecuencia, como colaborador del proyecto, integrar al trabajador/a en el equipo de investigación y, si interesa a la finalidad del mismo, autorizar su asistencia o participación en cualquier acción formativa relacionada con el objeto del mismo.
4. Como responsable del proyecto, me corresponde la supervisión y dirección técnica de la actividad del personal contratado, por tanto mis instrucciones sólo responderán a las exigencias propias de la labor investigadora, respetando todas aquellas que, en el ámbito de la legislación laboral, establezca la dirección de la Fundación en tanto titular de las facultades de dirección y control. Cualquier incidencia en este ámbito, la pondré inmediatamente en conocimiento de la dirección de la Fundación.
5. Igualmente, habré de comunicar con suficiente antelación, la finalización de las tareas que constituyan el objeto del contrato de trabajo, y si llegado el vencimiento correspondiente, se considera su ampliación o renovación, mediante comunicación fehaciente, habré de justificar su continuidad.
6. Informar al trabajador/a sobre la vigencia del contrato de investigación, y sobre cualquier incidencia que impida el desarrollo del proyecto al que está vinculado su contrato de trabajo.
7. Entregar junto con esta propuesta copia de la siguiente documentación relativa al trabajador/a propuesto/a, siempre que sea la primera vez que se contrate por esta vía o si, habiendo estado contratado/a antes, se ha producido algún cambio sustancial en la información personal del trabajador/a:
  - *En relación a los datos personales:* DNI, documento de afiliación a la Seguridad Social, informe de vida laboral, acreditación de cuenta bancaria y Modelo 145 de la Agencia Tributaria (se puede descargar el fichero de la Web de la Fundación [www.fundacionugr.es](http://www.fundacionugr.es))
  - *En relación a los datos académicos y experiencia profesional:* Cv, titulación básica y otra situación relevante (a voluntad del interesado).

Granada, de de

Fdo.: El/la Investigador/a Principal

Recursos Humanos  
José Antonio Cañas Zoyo

E-mail: [laboral@fundacionugr.es](mailto:laboral@fundacionugr.es)

Tlf: 958 24 17 53

Fundación General Universidad de Granada  
Centro de Transferencia Tecnológica (CTT), 1ª  
planta, Gran Vía de Colón 48, 18071 Granada